



TripleA Trainer®  
*inspire your success*

# FÜHRUNGSKRÄFTE QUALIFIZIERUNG

DIE SICH AMORTISIERT UND  
ERTRAG BRINGT

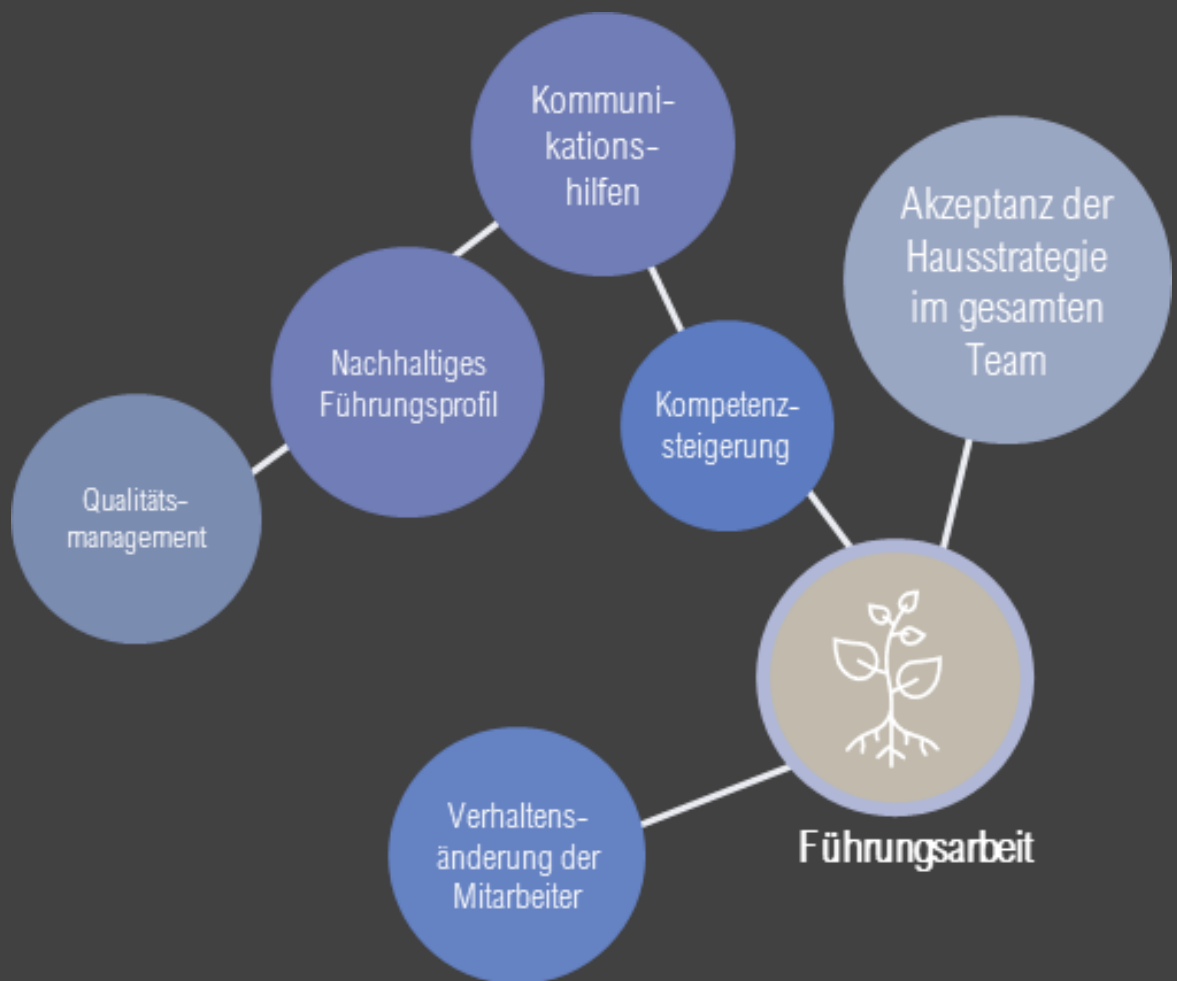
# Führungsarbeit messbar machen



Führungskräfte erleben in ihrem Alltag eine hohe **Arbeitsauslastung, komplexe Aufgaben, vielfältige Anforderungen und eine extreme Informationsflut.**

Damit diese individuellen und herausfordernden Situationen optimal gelöst werden, qualifizieren wir die Führungsebene in mehreren Stufen. Im Fokus steht dabei immer der dynamische Ansatz sowie die Fokussierung und Stärkung des Vertriebes.

# Unterstützer und Entwickler



Die Führungskräfte schätzen es bei einem zeitökonomischen Ansatz einen tiefen Einblick in die vertriebliche Vorgehensweise ihrer Mitarbeiter zu erhalten und auf Augenhöhe Entwickler und Unterstützer zu sein. Damit erprobte Begleittechniken für Führungsaufgaben genutzt werden können, erhalten sie Unterstützung bei der Etablierung einer nachhaltigen Verhaltensänderung der Berater.

# Drei Stufen der Führungsentwicklung



1.

Nachhaltige Weiterentwicklung des Führungsprofils und der Führungskompetenzen sowie weiterer Aufbau in den Bereichen Qualitätssicherung und Einhaltung von Beratungsstandards.

2.

Verbesserung der individuellen Führungsarbeit über die Qualitätssicherung hinaus unter Berücksichtigung eines möglichst geringen Zeitaufwandes bei gleichzeitig hohem Wirkungsgrad. Mitarbeiterführung, Coaching und Feedback.

3.

Umgang mit schwierigen Führungssituationen, Konfliktlösungen und Kommunikationshilfen, Reflexion und Analyse von Mitarbeitergesprächen mit intensiver Begleitung und Ableitung von Handlungsfeldern und notwendigen Schritten.

# Führung und Orientierung gehen auf unser Konto

Verzahnung der Führungsarbeit mit den Vertriebsoffensiven.

Anwendung des Phasenmodells des Lernens in jeder Qualifizierung, damit Sie und Ihre Mitarbeiter ihre Stärken ausbauen und keiner zurückbleibt.



Die einheitliche Grundlage mit den vereinbarten Standards bei allen Mitarbeitern schaffen und sicherstellen.

Grob



Die Vorgehensweisen weiter verfeinern, auf dem Bekannten aufbauen und die Erfolgsquoten steigern.

Fein



“feinst“-Schliff - Alle Schritte im Beratungsprozess beherrschen und in Eigenverantwortung weiterentwickeln.

Feinst